

株式会社シャンプーボーイ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：子どもを育てる労働者の始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度の導入

〈対策〉

- 2024年 4月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2027年 1月～ 制度導入
- 2027年 1月～ 社内メールによる社員への周知

目標2：年次有給休暇の取得促進のための措置の実施

〈対策〉

- 2024年 4月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2024年 4月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施
- 2024年 5月～ 有給休暇取得予定表の作成、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始